

Unternehmensführung



Gottlieb M. Bayrhof

Was passiert, wenn ein Vollblutunternehmer namens Stoll und ein Vollblutcontroller namens Bayrhof aufeinander treffen? Sie gründen die Bayrhof Stoll GmbH und nennen sich fortan »Dienstleister für angewandte Unternehmensführung«. Jahrzehntelange Praxis- und Führungserfahrung sowie ausgeprägte Kenntnisse der Allgäuer Mentalität prädestinieren die beiden Unternehmer geradezu, mittelständische Firmen aus der Region praxisnah zu beraten. Ihr übergeordnetes Ziel: Managementprozesse transparenter zu gestalten.



Markus Stoll

»Mit mehr Transparenz in Managementprozessen zum Erfolg.«

aus der Praxis für die Praxis

Gottlieb M. Bayrhof war fünf Jahre lang als freiberuflicher Controller bei der Firmengruppe Stoll in Martinszell tätig. Für das international agierende Unternehmen entwickelte er eine Controlling-Lösung, die Markus Stoll beeindruckte. Die Idee zur Gründung einer eigenen Unternehmensberatung begann zu keimen. »Was für die Firmengruppe Stoll gut wäre« dachte er sich, »müsse doch auch für andere Unternehmen mit ähnlichen Problemen funktionieren.«

Kollegen wie Kunden behandeln

Dazu kam ein weiterer Aspekt: Als Sohn des Firmengründers Ernst Stoll wurde der Ingenieur, der 1992 den väterlichen Betrieb übernahm, schon früh mit den

Höhen und Tiefen eines mittelständischen Unternehmens konfrontiert. Viele davon waren typische Management-Probleme, für die die Gruppe jeweils eine funktionierende Lösung fand.

Später beschrieben ihm die mittelständischen Kunden immer wieder ähnliche Probleme. Er sprach mit ihnen über seine Erfahrung und hörte immer öfter die Frage: »Das klingt ja toll, können Sie das auch bei uns machen?« Gute Erfahrungen sammelte Stoll zudem mit der Leitlinie, administrative Leistungen innerhalb der Gruppe kundenorientiert auszulegen. »Das führte dazu, dass sich die Kollegen untereinander und in den verschiedenen Abteilungen als Kunde sahen und entsprechend so handelten«, erläutert Markus Stoll.

»Das klingt ja toll, können Sie das auch bei uns machen?«



Geschäftsbereich Personal- und Organisationsentwicklung.



Geschäftsbereich Kaufmännische Unternehmensführung/Controlling.



Im Gespräch mit
Roland Hübner

»Gelebte Partnerschaft und gegenseitiges Lernen«

Mit 160 Mitarbeitern produziert die Kemptener Eisengiesserei Adam Hönig AG hochwertige Gusseisenprodukte, die in verschiedenen Branchen wie Werkzeug-, Textilmaschinen- oder Sondermaschinenbau zum Einsatz kommen. Vorstand Roland Hübner spricht über seine mittlerweile dreijährige Zusammenarbeit mit Gottlieb M. Bayrhof.

Allgäuer Wirtschafts magazin (AWM): Herr Hübner, warum haben Sie sich einen Dienstleister wie Bayrhof Stoll ins Haus geholt?

Roland Hübner: Die Eisengiesserei arbeitet in der Verwaltung mit flachen Strukturen. Der Bereich Controlling musste neu aufgebaut werden. Dafür waren die Kapazitäten und das Können im eigenen Haus nicht vorhanden.

AWM: War Ihnen klar, dass sich die Zusammenarbeit über Jahre erstrecken würde?

Hübner: Eigentlich schon, denn das neue Controlling-System musste zunächst eingeführt und im weiteren Verlauf vertieft und immer mehr verfeinert werden. Abgesehen davon, ist unsere Zusammen-

arbeit stark von Vertrauen geprägt. Schließlich legen wir alle Zahlen und Fakten offen. Bayrhof Stoll ist als Partner wie eine eigene Abteilung im Haus, wir sind eng miteinander verschweißt.

AWM: Und was hat Sie an Bayrhof Stoll überzeugt?

Hübner: Bayrhof Stoll hat das Fachwissen und ist wie ein externer Ideengeber, der kompetente Lösungen liefert. Das ist doch besser, als nur im eigenen Saft zu schmoren! Gleiche Sprache, gleiche Mentalität und räumliche Nähe zwischen Kempten und Martinszell – ich würde sagen, das ist eine gelebte Partnerschaft, die von gegenseitigem Lernen geprägt ist.

Mit der Gründung von Bayrhof Stoll vor knapp einem Jahr wurden diese Administrationsleistung schließlich in ein eigenes Unternehmen ausgelagert. Das kaum ein Jahr junge Beratungsunternehmen bündelt nun die Controlling-Kompetenz von Gottlieb M. Bayrhof mit Stolls Management-Qualitäten. Mittlerweile sind durch Einstellung weiterer Kompetenzträger, Diplomanden und Praktikanten bereits 25 Mitarbeiter in Martinszell beschäftigt.

Veränderungsprozesse begleiten

Bayrhof und Stoll kennen die typischen Probleme kleiner und mittelständischer Unternehmen. »Diese Unternehmer sind oft fachlich erfolgreich und beginnen dann zu wachsen« beschreibt Markus Stoll den Veränderungsprozess. »In dieser Phase werden Management- und Führungsqualitäten immer wichtiger.« Traditionell gebe es bei Mittelständlern dieser Größe flache Strukturen, kaufmännische Kompetenzen wie Controlling oder Personal- und Organisationsentwicklung fehlten oft sogar gänzlich. Hier kann Bayrhof Stoll praxiserprobte Beratungsleistung fachübergreifend anbieten.

Praxisorientierte Unternehmensberatung

Als Meister der Zahlenspiele analysiert Gottlieb M. Bayrhof – oder einer seiner Kollegen – im ersten Schritt die wichtigsten Kennzahlen eines Unternehmens: »Wenn ein Unternehmen ein Problem hat, schauen wir genau auf die Hardfacts« so Bayrhof. »Doch wir müssen auch die Softfacts beleuchten«, fügt Stoll hinzu. Nur Zahlen anzuschauen, reiche nicht. »Es geht immer um Menschen und um die Zusammenarbeit.« Genau hier kommen die praktischen Kenntnisse, gepaart mit praxiserprobten Management-Qualitäten ins Spiel. Gegenüber einer klassischen Unternehmensberatung – erst wird das Problem

Es geht immer
um Menschen und
um Zusammenarbeit.

analysiert, dann das Konzept erstellt – gehen die Martinszeller einen entscheidenden Schritt weiter: »Wir setzen das Konzept im Unternehmen um. Denn wir sind echte Praktiker« betont Gottlieb M. Bayrhof. Bayrhof Stoll begleitet seine Kunden nach ihren individuellen Bedürfnissen. Das geht soweit, dass bei Kapazitätsengpässen vorhandene Lücken durch eigene Mitarbeiter geschlossen werden. »Wir können beim Kunden sozusagen einen fliegenden Start hinlegen.« Zu den Dienstleistungen angewandter Unternehmensführung gehören unter anderem

- Kaufmännische Unternehmensführung mit Strategieentwicklung, Controllingservice, Interimsmanagement (kfm. Leitung und Controlling) und Risikomanagement

- IT-Services mit Netzwerkadministration
- Kaufmännische Dienste wie Buchhaltung, Personalwesen und Einkauf
- Projektmanagement
- Personal- und Organisationsentwicklung

Alle Methoden von Bayrhof Stoll münden in den Leitsatz »mit mehr Transparenz in Managementprozessen zum Erfolg.« Und was bedeutet Transparenz in der Praxis? »Es ist die Voraussetzung, um notwendige Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten zu können« so Markus Stoll, »und bedeutet, dass der Unternehmer seinen Mitarbeitern alle erforderlichen Informationen an die Hand geben und Kompetenzen vermitteln muss.«

Edith Rayner

»Transparenz ist die Voraussetzung, um einen Veränderungsprozess erfolgreich gestalten zu können.«



Bayrhof Stoll GmbH
 Illerstraße 36
 87448 Martinszell
 Telefon (083 79) 9209-80
 info@bayrhofstoll.de
 www.bayrhofstoll.de