

Referenzprojekt Personal- und Organisationsentwicklung
Führungskräfteentwicklung vor dem Hintergrund einer Klärung der Unternehmensnachfolge

Graphische Darstellung		CAPTain											
Name: Bernd Beispiel #9660 (P-CAP-3676)		Profil: Abteilungsleiter											
Version (TNF:65342): CAPTain Führung		Profilkoeffizient: 36,84											
Durchgeföhrt am: 2004-08-17 16:26													
0-10 = CAPTain		0-10 = Subjektiv											
<input type="checkbox"/> = Positiver Bereich		<input type="checkbox"/> = Toleranter Bereich											
<input type="checkbox"/> = Negativer Bereich		<input type="checkbox"/> = Ausschlusskriterium											
ARBEITSEINSTELLUNG		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
A01	Einstellung zur Arbeit							6					sehr einsetzfreudig
A02	Zielorientierung							6	7				sehr zielorientiert
A03	Persönliche Beteiligung				3	4							will alles selbst tun
A04	Selbstorganisation						5			6			sehr systematisch
A05	Detaillierung												Details im Mittelpunkt
A06	Arbeitstempo		1					5					arbeitet sehr schnell
A07	Ausbildung							5	7				ausdauernd
A08	Selbstständigkeit								8	9			will keine Vorgaben
A09	Arbeitsplanung						4			7			theoretisch, planarisch
A10	Bedürfnis nach Abwechslung									7			braucht Abwechslung
A11	Beständigkeit							5	6				beendet die Aufgaben immer
FÜHRUNGSEIGENSCHAFTEN		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
B01	Führungstärke								8	10			subordinat, dominant
B02	Delegation								7				delegiert sehr
B03	Einflussnahme							5	6				sehr viel Einflussnahme
B04	Autoritätsorientierung		4										an Autoritäten orientiert



Projektbeschreibung:

Stärkung der aktiven Führungskräfte, um für die Phase des Generationswechsels in der Geschäftsleitung ein Maximum an Verantwortungsübernahme und damit Sicherheit für das Unternehmen zu erhalten. Parallel wurden in Frage kommende Nachfolger in der Geschäftsführung aus den Eigentümerfamilien sowie aus dem Kreis der Führungskräfte ermittelt, in ihrem Führungspotenzial getestet, weiterentwickelt und schließlich ausgewählt.

Die Erarbeitung einer gemeinsamen Zukunftsvision bildete den Grundstock dieses Projektes mit vierjähriger Laufzeit. Hier wurde u. a. die Notwendigkeit festgestellt, neue Geschäftsfelder zu finden, um zu mehr Unabhängigkeit von bisherigen Schlüsselkunden zu gelangen. Entsprechende Zukunftsprojekte wurden auf- und umgesetzt. Des Weiteren wurde den aktiven Führungskräften eine Ausweitung ihres Verantwortungsbereiches in Aussicht gestellt, wenn sie diverse Kriterien erfüllten. Zur Feststellung des aktuellen Entwicklungsstandes jeder Führungskraft kam CAPTain-Online Advanced zum Einsatz, eine arbeitsbezogene Selbsteinschätzungsanalyse, die Verhaltensweisen und Potenziale auf 38 Dimensionen misst. So wurde ein intensiver individueller Entwicklungsprozess ausgelöst, der durch diverse Führungs- und Persönlichkeitsentwicklungsseminare begleitet wurde.

Auftraggeber:

mittelständische Aktiengesellschaft aus der Multimedia-Branche

Projektierung und Ausführung:

Bayrhof Stoll GmbH
 Illerstraße 36
 D-87448 Martinzell
 Telefon +49 8379 9209-80
 Fax +49 8379 9209-509
 info@bayrhofstoll.de
 www.bayrhofstoll.de