

Referenzprojekt - Personal- und Organisationsentwicklung

## Einführung eines standardisierten Entlohnungssystems und Leistungsbeurteilungen

### Projektbeschreibung

Ziel des Projekts war es, ein standardisiertes und transparentes Entlohnungssystem zu implementieren, in dem auch leistungsorientierte Komponenten enthalten sind, um ambitionierten Mitarbeitern gerecht zu werden.

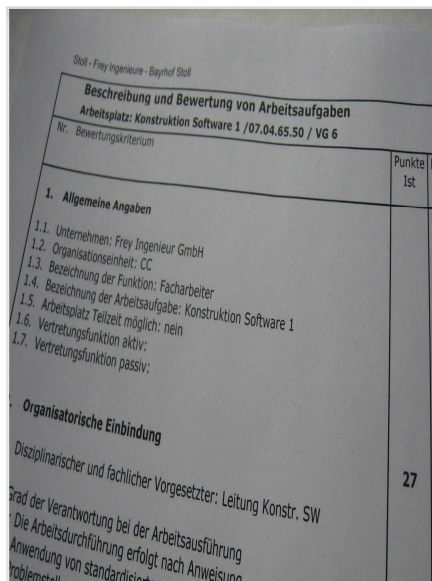
Zunächst wurde ein standardisierter Fragebogen entwickelt anhand dessen die Führungskräfte für jeden Arbeitsplatz eine personenunabhängige Bewertung erstellen.

Folgende Dimensionen wurden hierbei berücksichtigt:

- organisatorische Einbindung
- Arbeitsbedingungen und Qualifikation.

Anhand der sich daraus ergebenden Sollpunktezahl wurden die Arbeitsplätze vergleichbar und ließen sich Verdienstgruppen zuordnen.

Um eine leistungsbezogene Komponente des Lohns zu integrieren, zogen wir das Instrument der Leistungsbeurteilung hinzu. Mit diesem für alle Mitarbeiter gleichen Verfahren wird einmal



Nr. Bewertungskriterium	Punkte P	Ist
<b>1. Allgemeine Angaben</b>		
1.1. Unternehmen: Frey Ingenieur GmbH		
1.2. Organisationseinheit: CC		
1.3. Bezeichnung der Funktion: Facharbeiter		
1.4. Bezeichnung der Arbeitsaufgabe: Konstruktion Software 1		
1.5. Arbeitsplatz Teilzeit möglich: nein		
1.6. Vertretungsfunktion aktiv:		
1.7. Vertretungsfunktion passiv:		
<b>Organisatorische Einbindung</b>		
Disziplinarischer und fachlicher Vorgesetzter: Leitung Konstr. SW		
Grad der Verantwortung bei der Arbeitsausführung		
Die Arbeitsdurchführung erfolgt nach Anweisung		
Anwendung von standardisierten		
Problemlösung		
		27

jährlich die persönliche Leistung gemessen. Dies erfolgt per Einschätzung durch den jeweiligen Vorgesetzten und ein daraus resultierendes Gespräch mit dem Mitarbeiter. Aus den vergebenen Punkten ergibt sich der Lohnbestandteil „Leistungszulage“ für die kommenden zwölf Monate.

Um im Rahmen der Leistungsbeurteilung einen einheitlichen Bewertungsmaßstab zu erreichen, wurden alle Führungskräfte im Umgang mit dem Instrument geschult und Bewertungspraktiken harmonisiert.

Kritischer Punkt des Projekts war die Überführung der Altverträge in das standardisierte Entlohnungssystem. Dazu

schufen wir mit dem Kunden eine Übergangslösung, die der Einkommenssicherung des Mitarbeiters dient. Die hierfür erforderliche arbeitsrechtliche Beratung konnte durch Zusammenarbeit mit einem juristischen Netzwerkpartner ebenfalls durch uns abgedeckt werden.

Die durchweg positiven Rückmeldungen durch Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftsleitung bringen den Erfolg dieses heiklen Projekts zum Ausdruck.

### Auftraggeber

Eigene Unternehmensgruppe

### Fertigstellung

Dezember 2011

### Projektierung und Ausführung

Bayrhof Stoll GmbH

Illerstraße 36

D-87448 Martinszell

T +49 8379 9209-80

F +49 8379 9209-509

info@bayrhofstoll.de

www.bayrhofstoll.de