

Führen in Zeiten des digitalen Wandels



Michael Fuchs
Experte für Agile Unternehmensführung und New Work
five4success, München

Vortragsinhalt

Die Digitalisierung führt zu radikalen Umbrüchen im Wettbewerb, im Kundenverhalten und in der Arbeitswelt.

Welchen Einfluss hat die digitale Transformation auf Unternehmen und die Mitarbeiterführung? Wie lassen sich Unternehmens- und Personalführung wirksam modifizieren und gestalten?

Michael Fuchs erklärt, wie sich die Anforderungen an die Unternehmen in Zeiten des digitalen Wandels verändern und erläutert die entscheidenden Faktoren für eine erfolgreiche Transformation. Dabei geht es nicht nur um digitale Führungskompetenz, sondern auch um ganz konkrete Handlungsempfehlungen wie Sie eine unternehmensspezifische und adäquate Führungskultur für das digitale Zeitalter entwickeln.

Themen:

- Führungsherausforderungen in der Digital Economy
- Bausteine einer erfolgreichen digitalen Transformation
- Managementansätze für zunehmende Unsicherheit und Komplexität
- Aktive Gestaltung hybrider Arbeitskulturen
- Adäquate Führungskultur für das digitale Zeitalter
- Konzepte, Tools und Praxisbeispiele

Vita

Michael Fuchs (Jg. 1966) ist seit 20 Jahren als Unternehmensberater im Bereich der Organisationsentwicklung tätig. Er berät internationale und mittelständische Unternehmen und trainiert das mittlere und Top Management. Seine Arbeitsschwerpunkte liegen im Agilen Management basierend auf Systemkybernetik, Positiver Psychologie und Lean Ansätzen. Zu seinen Kernkompetenzen gehören der konstruktive Umgang mit Komplexität und Dynamik in Teams und Management. Sein Beratungsstil ist erfrischend irritierend, unorthodox und ungemein wirksam. Seine Bücher *Die Führungskunst der Jedi* und *Leadership in a VUCA World* geben dem Leser die Zuversicht, dass mutige Führung eine Frage der inneren Entwicklung ist und als Potential in jedem von uns steckt. Die Studienzeit waren erst der

Beginn einer Karriere als Weiterbildungs-Maniac, Theorien-Verschmelzer und Entwickler eines kybernetischen Steuerungsmodells für agile Organisationen. Michael Fuchs schafft eine einzigartige Verbindung von Wissenschaft und Praxis, von westlichen und östlichen Denkansätzen, mit dem Ziel, Einfachheit und Vertrauen ins Herzzentrum jeder Organisation zurück zu bringen.