

Strategieumsetzung mit dem Beitrag jedes Mitarbeitenden – Ein Erfahrungsbericht der Stoll Gruppe



Sylvia Rehm
Gesellschafterin, Leitung People & Organisation
Stoll Gruppe GmbH, Martinszell



Ingo Tiedemann
Unternehmensberater und Coach
wirksam.Art, Kempten

Vortragsinhalt

Die Unternehmensentwicklung der Stoll Gruppe lässt sich mit einer Lernschleife im Dauerlauf beschreiben. Das Unternehmen agiert im veränderungsfreudigen Projektgeschäft und muss die dafür notwendige Balance aus Veränderungsfähigkeit und Stabilität schaffen. Das 2013 eingeführte „Integrierte Miteinander (IM)“ stellt die erfolgreiche Zusammenarbeit unterschiedlichster Perspektiven an einer veredelten Kundenlösung in den Mittelpunkt. Dabei zählt jeder Beitrag jedes Mitarbeiters zur Umsetzung der Unternehmensstrategie. Im Laufe der Zeit haben sich die Rahmenbedingungen für den Prozess IM verändert. Der Vortrag nimmt die Teilnehmer mit auf eine Reise durch die unterschiedlichen Kapitel unserer Unternehmensgeschichte und gibt Ausblick auf die Zukunft. Sylvia Rehm spricht als Initiatorin und Begleiterin des unternehmensweiten Strategieumsetzungs-Prozesses "IM" sowie als Gesellschafterin der Stoll Gruppe. Ingo Tiedemann berichtet über die Weichenstellungen des Unternehmens, die er während seiner Beschäftigung bei der Stoll Gruppe als systemisch geschultes Mitglied des Führungsteams mitgestaltet hat. >>> Die Reise in die Zukunft hat eben erst begonnen.

Vita Sylvia Rehm

Als Gesellschafterin in 3. Generation leitet Sylvia Rehm seit August den neuen Bereich "People & Organisation (PO)" bei der Stoll Gruppe. Dieser beinhaltet die Bereiche Personal, Entwicklung von Personal & Organisation, Diversity & Compliance und Ausbildung. Ihr Ziel ist es, Rahmenbedingungen und Mitarbeiter mit passenden Kompetenzen für Problemlösungen in den Projekten bereitzustellen. Sie ist Bauzeichnerin, Dipl.-Ing. für "Architektur und Design", MBA "Intern. Management & Leadership" sowie systemische Leadership´lerin. Sie hat den unternehmensweiten Strategieumsetzungs-Prozess "IM" initiiert und begleitet.

Vita Ingo Tiedemann

Ingo Tiedemann ist Ingenieur mit über 20 Jahren Führungserfahrung als Jungunternehmer, Abteilungs- und Produktionsleiter, branchenübergreifend in der Produktion und im Projektgeschäft. Von 2014 bis 2018 war er Mitglied des Führungsteams der Stoll-Gruppe und hat 2018 bis 2019 die Leitung der Personal- und Organisationsentwicklung übernommen. Seit 2019 ist Ingo Tiedemann freiberuflich tätig als systemischer Berater und Organisationsentwickler mit dem Fokus auf Karriere- und Potentialentwicklung, drängenden Führungsthemen sowie Veränderungs- und Transformationsprozessen.